



Corso Paghe Aziendale e Responsabile Risorse Umane

Obiettivi del corso:

Il corso di Paghe e contributi e responsabile risorse Umane ha come obiettivo quello di formare risorse capaci di gestire un Ufficio del Personale in Aziende/società, sia da un punto di vista tecnico/amministrativo, sia dal punto di vista dell'Human Rouse

Il corso ha quindi come finalità quello di formare una figura tecnico-specialistica che pur occupandosi di mansioni di base, deve conoscere tutte le problematiche all'area del personale. Per questo motivo il nostro corso fornisce tutti gli strumenti utili e necessari a raggiungere tale scopo.

Caratteristiche corso:

Il corso è costituito da 70 ore divise in: (n. 70h paghe e contributi live videoconferenza, n.30h fad contabile, 10h risorse umane fad). Il corso ha una durata di circa 2 mesi

Il Corso è erogato dall'Ente di Formazione Gruppo MCS con sede a Roma Piazza Tuscolo 13

(p.iva 06775711002, cciaa di Roma n.989513, c.s. iv. 10000€ - www.gruppomcs.net - info@gruppomcs.net)

in possesso del certificato di qualità ISO 9001 TUV

Tipologie Attestato:

L'attestato sarà rilasciato previo superamento di un test di contabilità a risposta multipla e sarà valido nel mondo del lavoro, ed autenticato da un numero unico con all'interno un bar code generato dal sistema ed inserito nel registro nazionale attestati del GruppoMCS.

Potrà essere inserito nel curriculum e/o libretto formativo del discente specificando numero ed anno di conseguimento

<p>Programmazione dettagliata per Unità Didattica</p> <p>Unità Didattica 1 – Basi area del Personale</p> <p>CCNL – INAIL – INPS- principali contrattualistiche attualmente in vigore</p>
<p>Unità Didattica 2 –Elementi di una busta paga: intestazione e corpo</p> <p>Libro Unico del Lavoro Elementi busta paga: retribuzione – Rapporto di lavoro – Calcolo retribuzione lorda Ferie – permessi e rol – Indennità per malattia – Congedi parentali – Indennità per infortunio</p>
<p>Unità Didattica 3 – Elementi di una busta paga trattenute</p> <p>Irpef- tfr – contributi previdenziali – detrazioni</p>
<p>Unità Didattica 4 – Elementi di una busta paga: esempi esercizi risoluzione del contratto</p> <p>CCNL applicazioni con esempi pratici – calcoli - simulazione part-time full time</p>
<p>Unità Didattica 5 – altri elementi Ufficio area personale</p> <p>ASPI-DIS-.COL-NASPI – Licenziamenti – tutele crescenti – i diritti dei lavoratori – lavoro minorile – Legge Fornero</p>
<p>Parte II° risorse Umane</p> <p>Unità Didattica 6 – risorse Umane</p> <p>INTRODUZIONE ALLA SELEZIONE</p> <p>Le fasi della selezione</p> <p>Video pillola ccnl</p> <p>canali di comunicazione</p> <p>Test psicometrici video pillola la motivazione</p> <p>Le prove di gruppo dispense word il commerciante & il naufragio</p> <p>Il colloquio video pillola un esempio di job description dispensa finale e approfondimenti</p>
<p>Unità Didattica 7 – risorse Umane</p> <p>Organigramma e competenze</p> <p>Story telling & gamification pillola pratica di job description e competenze</p> <p>canali di comunicazione</p> <p>Test psicometrici video pillola la motivazione</p> <p>Le prove di gruppo dispense word il commerciante & il naufragio</p>